

คู่มือสำหรับผู้เข้ารับการอบรมผู้นำแบบผู้รับใช้

(Participants Manual Steward Leader Training)

บทนำ

ในพระวรสารสหัสวรรษ มีบันทึกเหตุการณ์ที่พระเยซูเจ้าตรัสกับบรรดาสาวก ถึงเรื่องที่เราต้องการประสบความสำเร็จและบรรลุผลที่แท้จริงว่า พวกเขาจะต้องเปลี่ยนกรอบความคิดการเป็นผู้นำมาสู่แนวทางพื้นฐานที่สุด โดยมีเรื่องอยู่ว่า มารดาของบุตรเศเบดีเข้ามาเฝ้าพระองค์พร้อมกับบุตร นางกราบทูลขอสิ่งหนึ่งจากพระองค์ พระองค์จึงตรัสถามนางว่า “ท่านต้องการอะไร” นางทูลว่า “ขอพระองค์ทรงอนุญาตให้บุตรข้าพเจ้าสองคนนี้ นั่งข้างขวาคนหนึ่ง นั่งข้างซ้ายคนหนึ่งในพระอาณาจักรของพระองค์” (มธ 20:20-22) และเมื่อได้ยินดังนั้นอัครสาวกสิบคนรู้สึกโกรธที่น้องทั้งสองคนนั้น (มธ 20:24)

จากเหตุการณ์นี้ พระเยซูเจ้าทรงสอนสาวกถึงความเป็นผู้นำที่แท้ และอำนาจของผู้นำ พระองค์ทรงเริ่มด้วยการบรรยายเกี่ยวกับกรอบความคิดของโลก ว่าอำนาจของการเป็นผู้นำเกิดขึ้นจากตำแหน่ง ความสามารถ ความร่ำรวย ส่วนการปฏิบัติในฐานะผู้นำก็คือ การนำอำนาจไปใช้เหนือบุคคลอื่น เพื่อจะได้รู้สึกมั่นใจในความสำคัญของตน

พระเยซูเจ้าทรงบอกให้พวกเขาทราบว่าผู้นำที่แท้และอำนาจที่แท้จริงนั้นจะต้องเกิดจากการรับใช้ซึ่งกันและกันและการอุทิศตนเพื่อความผาสุกของผู้อื่น นั่นคือผู้ที่ทำตัวเป็นผู้รับใช้เท่านั้นจึงจะมีอำนาจจริง ไม่ใช่ผู้ที่เป็นเจ้านาย พระเยซูเจ้าทรงกระทำพระองค์เป็นตัวอย่างเพื่อให้พวกเขาเลียนแบบ ดังคำตรัสที่ว่า “บุตรมนุษย์มิได้มาเพื่อให้ผู้อื่นรับใช้ แต่มาเพื่อรับใช้ผู้อื่น และมอบชีวิตของตนเป็นสินไถ่ เพื่อมวลมนุษย์” (มธ 20:28) ฉะนั้นพระเยซูเจ้าผู้ทรงเป็นผู้รับใช้ของพระยาเวห์ จึงเป็นที่ประจักษ์แก่โลกมากกว่าใครๆ ตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา

จุดมุ่งหมายของภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ (The Aim of Steward Leadership)

ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้มุ่งที่จะช่วยให้คุณเปลี่ยนกรอบความคิดพื้นฐาน และเริ่มยอมรับหรือรู้ซึ่งว่าประสิทธิภาพในฐานะผู้นำคนหนึ่งนั้นเชื่อมโยงกับการเป็นผู้รับใช้และการบริการ ในเรื่องนี้ท่านนักบุญ ฟรังซิส อัสซีซี กล่าวไว้อย่างไพเราะว่า “ในการให้เราได้รับ” ไม่ใช่การเอาทำให้เราได้รับ

การอบรมนี้ไม่ต้องการสร้างเสริมให้คุณเป็นเพียงผู้รับใช้ที่ซื่อสัตย์ภักดีเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้เป็นผู้ริเริ่มด้วย อาจกล่าวได้ว่าจุดประสงค์ของการอบรมนี้ ก็คือ ช่วยให้คุณเป็นอิสระจากรูปแบบพฤติกรรมและความเข้าใจของคุณซึ่งจะจำกัดความสามารถของคุณ โดยที่การอบรมนี้จะช่วยให้คุณหันมาสนใจกับศักยภาพของคุณและภาวะผู้นำที่แท้ตามพระประสงค์ของพระเป็นเจ้าแทน

กระบวนการ (The Process)

เราจะสร้างเสริมคุณในแนวทางต่อไปนี้ เพื่อจะช่วยให้คุณให้รู้จักเปลี่ยนกรอบความคิดพื้นฐานในทุกภารกิจซึ่งคุณต้องเผชิญ

1. คุณจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักการแห่งประสิทธิภาพส่วนบุคคลและความสัมพันธ์กับบุคคลตามเจตนารมณ์ของพระวรสารจากการนำเสนอหลักการเหล่านี้ แล้วนำมาประยุกต์ในการอธิบายและการทำแบบฝึกหัด
2. เราจะนำพาให้คุณสามารถค้นพบแผนการของพระเจ้าสำหรับชีวิตของคุณ และระบบคุณค่าส่วนตัวคุณอันเป็นผลสำคัญที่เกิดจากหลักการแห่งประสิทธิภาพของพระเป็นเจ้า
3. เราจะช่วยให้คุณมีความรู้สึกผูกพันอย่างลึกซึ้งกับการดำเนินชีวิตในหลักการเป็นผู้นำและระบบคุณค่าตามเจตนารมณ์ของพระวรสาร
4. คุณจะเริ่มกำหนดแนวทางสำหรับพฤติกรรมในทุกๆด้านของชีวิต ตามพระประสงค์ของพระเจ้า และด้วยระบบคุณค่าที่คุณได้เลือกสรร ให้สอดคล้องกับแผนการของพระองค์
5. เราจะคอยให้กำลังใจและช่วยให้คุณสามารถดำเนินชีวิตตามที่เลือกอย่างถูกต้องแล้ว และเราจะส่งเสริมให้คุณได้รับผิชอบแนวทางชีวิตที่คุณดำเนินอยู่ พร้อมกับการบริการผู้อื่น โดยการพบปะกับผู้อื่นเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนเขาอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะช่วยนำพาคุณสู่การพัฒนาเป็นผู้รับใช้ที่มีความรับผิดชอบของพระเจ้า

การอบรมผู้นำแบบผู้รับใช้ไม่ใช่วิชาการหรือทักษะใหม่ แต่เป็นความครบถ้วนของวิถีชีวิตซึ่งครอบคลุมทั้งเรื่องส่วนบุคคลและส่วนรวม ในขณะที่ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้เกี่ยวกับหลักการและการประยุกต์ใช้อย่างสม่ำเสมอ เขาก็จะรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงในส่วนลึกของตัวเขา และเมื่อความเข้าใจภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ได้กระจายไปในองค์กรหนึ่งๆ องค์กรนั้นก็จะมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงตามพันธกิจของตนมากกว่าการตอบสนองสิ่งแวดล้อมเท่านั้น

เนื้อหาการอบรม

การอบรมแบ่งเป็น 2 ภาค ภาคที่ 1 เกี่ยวกับบุคคลและลักษณะของผู้นำ มีเนื้อหาเกี่ยวกับการปกครองตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการทำความเข้าใจในตนเองก่อนว่าเราถูกสร้างให้เป็นใครในพระฉายาลักษณ์ของพระเจ้า และเรามีอิสระที่จะรับภาระที่มาพร้อมกับเสรีภาพและการเรียนรู้ที่จะกระทำตามแนวทางที่เราเป็นอย่างมั่นคงด้วย

ภาคที่ 2 เน้นการทำงานและการรับใช้ผู้อื่น เช่น ในความสัมพันธ์กับบุคคล เนื้อหาที่มีจึงเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมพื้นฐานซึ่งนำไปสู่ความสัมพันธ์อันยั่งยืนในครอบครัว กลุ่มผู้ร่วมงานหรือชุมชนคริสตชน โดยเรียนรู้การดำเนินชีวิตตาม “กฎทอง” (บทบัญญัติเอกของพระเป็นเจ้า)

สำหรับชีวิตประจำวัน คือ ท่านจะต้องรักเพื่อนมนุษย์เหมือนรักตนเอง (ลก 10:27) ซึ่งเรียกร้องให้เราปฏิบัติกับเขาอย่างที่เราต้องการให้เขาปฏิบัติกับเรา (เทียบ มธ 7:12)

และเพื่อจะได้แน่ใจว่า สิ่งที่คุณเข้ารับการอบรมได้รับไปจะไม่สูญหาย และจัดจางไปในความทุกข์ร้อนแห่งชีวิตและการทำงานประจำวัน ดังนั้นภาคสุดท้ายนี้จึงเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของคุณเข้ารับการอบรม ในฐานะผู้รับใช้และผู้ติดตามพระเจ้า

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมนี้

1. ผู้เข้ารับการอบรมเริ่มตระหนักว่า แนวทางชีวิตและเสรีภาพจากพื้นฐานของการเป็นสิ่งที่ถูกสร้าง จะมีส่วนช่วยเราให้พ้นจากการวาดภาพตนเองอย่างผิดๆ หรือการจำกัดรูปแบบพฤติกรรม
2. พร้อมจะเปลี่ยนปัญหาให้เป็นโอกาสได้ด้วยการมองจากพื้นฐานของการเป็นสิ่งที่ถูกสร้าง อันจะนำไปหาได้พบกับแผนการของพระเจ้า ซึ่งไม่ใช่ด้วยสามัญสำนึกอย่างผิวเผินเท่านั้น แต่ด้วยฐานะตัวแทนของพระองค์ในสถานการณ์แห่งชีวิตที่เป็นรูปธรรมทุกๆ วัน
3. ได้รับสันติสุข ความชื่นชมยินดีและรู้จักการให้เกียรติแก่ตัวเองมากขึ้น
4. และในความสัมพันธ์กับองค์พระเยซูเจ้า เขาสามารถกล่าวได้ว่า “ข้าพเจ้าทราบว่ ข้าพเจ้ามาจากที่ไหน และจะไปยังที่ใด” นั่นคือ เห็นแนวทางและจุดมุ่งหมายในทุกสิ่งชัดเจนขึ้น
5. สามารถจัดการบริหารชีวิตและเวลาได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพราะเข้าใจแนวทางชีวิตที่พระเจ้าประทานให้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังได้เรียนรู้การทำงานกับบุคคลในกลุ่มที่ต้องรับผิดชอบร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ทั้งยังทราบถึงการพัฒนาและเจริญเติบโตในชีวิตส่วนตัวและอาชีพการงานที่กำลังเป็นไปอย่างแน่นอน

แน่นอนว่าในขณะที่แต่ละคนเปลี่ยนแปลง และดำเนินชีวิตในหลักการแห่งภาวะผู้นำตามพระวรสาร ชุมชนหรือองค์กรที่พวกเขาใช้ก็จะเริ่มการเปลี่ยนแปลงด้วย อย่างไรก็ตามเราจะต้องชัดเจนว่า เราไม่ใช่ผู้วิเศษที่สามารถเปลี่ยนแปลงสิ่งใดได้ในทันที เราจะเปลี่ยนแปลงได้ด้วยความพยายาม การทำงานและการฝึกฝนเท่านั้น ดังนั้นผลประโยชน์ใดๆ จากการอบรมจะเกิดขึ้นได้ย่อมต้องอาศัยขบวนการและการประยุกต์หลักการ รวมถึงทักษะที่ได้เรียนรู้มาในการดำเนินชีวิตประจำวันด้วย

